



**ข้อมูลรายละเอียดการขอปรับปรุง  
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓**  
**(ครั้งที่ ๓)**

**ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว  
อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี**

สรุปข้อมูลรายละเอียดในการขอรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

\*\*\*\*\*

๑. ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว ได้รับความเห็นชอบให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ประกอบด้วยส่วนราชการ ๑ สำนัก ๓ กอง คือ

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองซ่าง
- (๔) กองการศึกษา

๒. จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๙	อัตรา
๒.๒ พนักงานครุยองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๒	อัตรา
๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๖	อัตรา
๒.๔ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๖	อัตรา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓ ดังนี้  
กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๓.๑ กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (งานสาธารณสุข สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (งานสาธารณสุข สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ วิธีดำเนินการ

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข) สำนักปลัด  
จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข) สำนักปลัด  
จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ เหตุผลและความจำเป็นที่ของปรับปรุง

กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

- ๓.๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา  
ด้วยงานสาธารณสุข สำนักปลัด ไม่มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ เพื่อดำเนินการจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลวัดแก้ว

/๓.๓.๒ ตำแหน่งฯ.....

๓.๔.๒ ตำแหน่ง คณงานประจำสถาบันสุข จำนวน ๒ อัตรา  
ด้วยงานสารสนเทศ สำนักปลัด ไม่มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งคณงานประจำสถาบันสุข เพื่อดำเนินการจัดเก็บข้อมูลฝอยในพื้นที่ตำบลวัดแก้ว

#### ๔. ระเบียบกฎหมายที่อ้างอิงในการขอปรับปรุง

##### ๔.๑ กำหนดตำแหน่ง

พระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๒๑ ข้อ ๓๖๒ และข้อ ๓๖๕

#### ๕. แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการที่ขอปรับปรุง (แสดงจำนวนตำแหน่งเฉพาะส่วนราชการที่ขอปรับปรุง)

##### ๕.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. หัวหน้าสำนักปลัด อท ต้น (๑)	๑. หัวหน้าสำนักปลัด อท ต้น (๑)	
๑. งานบริหารทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักทรัพยากรบุคคล ชก (๑)</li> <li>- เจ้าพนักงานธุรการ ชง (๑)</li> <li>- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)</li> <li>- พนักงานขับรถยนต์ (๒)</li> <li>- ภารโรง (๑)</li> <li>- คนงานทั่วไป (๓)</li> <li>- คนงานทั่วไป (๒)</li> </ul>	๑. งานบริหารทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักทรัพยากรบุคคล ชก (๑)</li> <li>- เจ้าพนักงานธุรการ ชง (๑)</li> <li>- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)</li> <li>- พนักงานขับรถยนต์ (๒)</li> <li>- ภารโรง (๑)</li> <li>- คนงานทั่วไป (๓)</li> <li>- คนงานทั่วไป (๒)</li> </ul>	
๓. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก (๑)</li> <li>- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)</li> </ul>	๓. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก (๑)</li> <li>- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)</li> </ul>	
๔. งานพัฒนาชุมชน <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก (๑)</li> <li>- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)</li> </ul>	๔. งานพัฒนาชุมชน <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก (๑)</li> <li>- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)</li> </ul>	
๕. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง/ชง (๑)</li> <li>- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)</li> <li>- พนักงานดับเพลิง (๒)</li> </ul>	๕. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง/ชง (๑)</li> <li>- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)</li> <li>- พนักงานดับเพลิง (๒)</li> </ul>	
๖. งานกฎหมายและคดี <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	๖. งานกฎหมายและคดี <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	
๗. งานกิจการสก坡 <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	๗. งานกิจการสก坡 <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	

๗. งานกิจการสกษา	๗. งานกิจการสกษา	
-	-	
๙. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง/ชง (๑)	๙. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง/ชง (๑) - พนักงานขับรถบรรทุกขยะ(๑) - คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (๒)	กำหนดใหม่ กำหนดใหม่

#### ๔.๒ กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการกองคลัง อท ต้น (๑)	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง อท ต้น (๑)	
๒. งานการเงิน - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง (๑)	๒. งานการเงิน - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง (๑)	
๓. งานบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)	๓. งานบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)	
๔. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง (๑) - คนงานทั่วไป (๑) - คนงานทั่วไป (๒)	๔. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง (๑) - คนงานทั่วไป (๑) - คนงานทั่วไป (๒)	
๕. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก (๑) - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) - คนงานทั่วไป (๑) - คนงานทั่วไป (๑)	๕. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก (๑) - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) - คนงานทั่วไป (๑) - คนงานทั่วไป (๑)	

#### ๔.๓ กองซ่อม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการกองซ่อม อท ต้น (๑)	๑. ผู้อำนวยการกองซ่อม อท ต้น (๑)	
๒. งานก่อสร้าง - นายช่างโยธา ชง (๑)	๒. งานก่อสร้าง - นายช่างโยธา ชง (๑)	
๓. งานออกแบบและควบคุมอาคาร - นายช่างโยธา ชง (๑)	๓. งานออกแบบและควบคุมอาคาร - นายช่างโยธา ชง (๑)	
๔. งานประสานสาธารณูปโภค - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) - คนงานทั่วไป (๑) - คนงานทั่วไป (๑)	๔. งานประสานสาธารณูปโภค - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) - คนงานทั่วไป (๑) - คนงานทั่วไป (๑)	
๕. งานผังเมือง -	๕. งานผังเมือง -	

#### ๕.๔ กองการศึกษา

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา อท. ต้น (๑)	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา อท. ต้น (๑)	
๒. งานบริหารงานการศึกษา - นักวิชาการศึกษา ปก/ชก (๑)	๒. งานบริหารงานการศึกษา - นักวิชาการศึกษา ปก/ชก (๑)	
๓. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)	๓. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)	
๔. งานกิจการโรงเรียน - ครู คศ.๒ (๒) - ผู้ดูแลเด็ก (๖)	๔. งานกิจการโรงเรียน - ครู คศ.๒ (๒) - ผู้ดูแลเด็ก (๖)	

#### ๖. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว ตั้งงบประมาณรายจ่าย เป็นเงิน ๔๒,๔๗๖,๐๐๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นเงิน ๑๒,๖๘๓,๑๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งเมื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) แล้วจะมีงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็นเงิน ๑๓,๓๖๐,๙๖๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง	ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง
๑. จำนวนเงิน ๑๒,๖๘๓,๑๖๐.- บาท	๑. จำนวนเงิน ๑๓,๓๖๐,๙๖๘.- บาท
๒. คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๒	๒. คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๙

หลักเกณฑ์คำนวณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๙  
เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อ.บ.ต.จังหวัดราชบุรี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

ลำดับ ที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมาย เหตุ
๑	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิน) จำนวน ๒๑ อัตรา เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิน) เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว, เงินปรับเพิ่มคุณวุฒิ เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินเพิ่มสำหรับการสูรับ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มพิเศษค่าภำษามาลัย (พ.ภ.ม.)	ยอดรวม ๖,๘๗๔,๕๗๐.- บาท ๖,๓๖๙,๕๒๐.- บาท ๒๙๔,๐๐๐.- บาท ๑๖๑,๐๐๐.- บาท	
๒	ค่าจ้าง เงินค่าจ้างประจำ เงินค่าจ้างชั่วคราว เงินค่าจ้างชั่วคราว กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ อัตรา	ยอดรวม ๔,๖๘๖,๔๗๐.- บาท ๔,๓๒๖,๔๗๐.- บาท ๓๖๐,๐๐๐.- บาท	
๓	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกันดาร/พื้นที่เสี่ยงภัย/พื้นที่พิเศษ ๒) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร ๓) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุน การศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของ กรุงเทพมหานครและข้าราชการการครุภูรุ่งเทพมหานคร ๔) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ๕) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วน ท้องถินและลูกจ้าง (แพทย์ พยาล ทันตแพทย์ ฯลฯ) ๖) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว ๗) เงินค่าเช่าบ้าน ๘) เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถินและลูกจ้าง ซึ่ง ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติหน้าที่ ๙) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิน และลูกจ้างซึ่ง ถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	ยอดรวม ๑,๘๕๐,๐๒๘.- บาท ๒๓๐,๐๐๐.- บาท ๖๑๔,๐๐๐.- บาท	

ลำดับ ที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมาย เหตุ
	๑๐) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ ๑๑) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบ้านญาญ้าราชการ/พนักงานส่วน ท้องถิ่นที่มิใช่ตำแหน่งครู (ขบค) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับ บ้านญาญ้าซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ) ๑๒) เงินสมบทกองทุนประกันสังคม ๑๓) เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ ๑๔) เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่ ๑๕) เงินสมบทกองทุนบำเหน็จบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่น ๑๖) เงินสมบทกองทุนบำเหน็จบ้านญาญ้าราชการกรุงเทพมหานคร ๑๗) เงินบำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ และประชาชนผู้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยราชการเนื่องในการ ป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศไทย ๑๘) ค่าใช้จ่าย ตามข้อ ๗ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐาน กลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔	๒๓๓,๐๐๐.- บาท  ๑๙๙,๓๘๘.- บาท  ๕๖๙,๖๔๐.- บาท	

รวมทั้งหมด ข้อ ๑+๒+๓ = ๑๓,๓๖๐,๙๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๙

ลงชื่อ

(นายสมภพ แย้มสกุลวน)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว